



Institut pour la Recherche,
le Développement Socio-économique et la Communication

RAPPORT ANNUEL

2014

Crée en 1993, IRESCO est une organisation non gouvernementale, apolitique et à but non lucratif. Son siège est à Yaoundé - Cameroun.

Notre vision

La vision de IRESCO est d'être pour l'ensemble de l'Afrique, un centre de référence et d'excellence en matière de recherche, d'assistance technique et d'Actions pour la promotion du développement économique et social.












Notre mission

La mission de IRESCO est de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines par la promotion d'initiatives de développement viables, fondées sur l'évidence de la recherche.

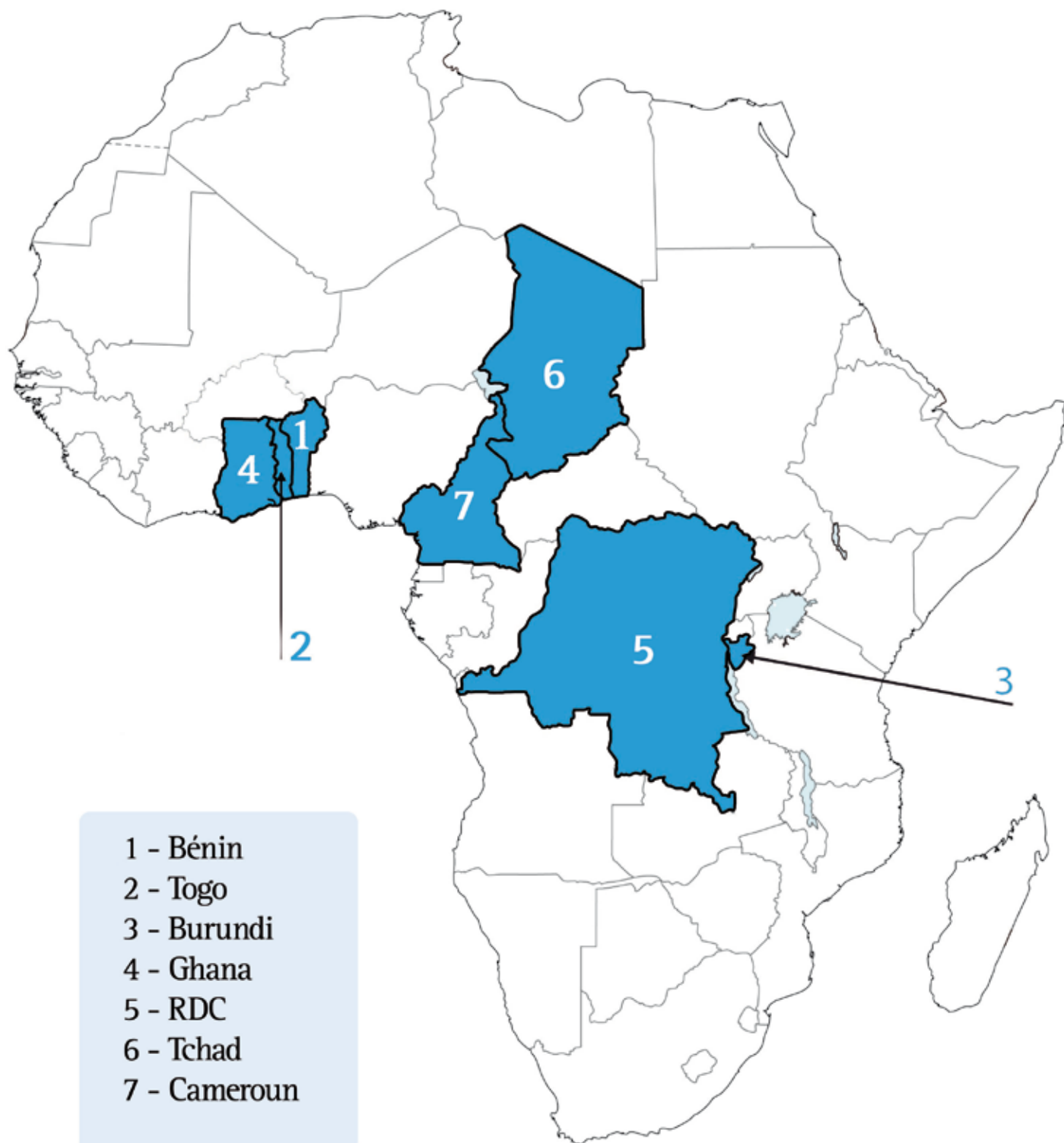
Nos valeurs

- Humanité : l'Autre, notre centre d'intérêt
- Respect : Nous tenons compte des droits et valeurs de chaque individu
- Intégrité : Nous respectons les normes, standards et valeurs
- Engagement : Nous mettons toute notre énergie dans notre action
- Excellence : Le meilleur de nous pour une meilleure performance

Sommaire

 Mot du coordinateur	P. 5
 Réorientation stratégique HORIZON 2020	P. 6
 Partenariat : collaborer avec des partenaires de choix	P. 7
 Paludisme : la lutte se poursuit aux côtés des communautés	P. 8
 VIH/SIDA : zéro nouvelle infection chez les jeunes	P. 10
 Améliorer l'offre quantitative et qualitative des soins de santé	P. 12
 Suivi évaluation des projets et programmes : lutte contre le paludisme dans les entreprises	P. 14
 Assistance technique : appuyer la mise en oeuvre des projets du Fonds mondial en Afrique	P. 15
 Ressources humaines	P. 17
 Gestion financière	P. 18
 Remerciements	P. 19

Pays dans lesquels IRESCO est intervenu en 2014



Nouvelle vision...Nouvelles missions...Nouvelles approches



Gédéon YOMI

Il y a deux ans, IRESCO s'était engagé sur la voie du changement afin de garantir que ses actions contribuent plus efficacement à l'amélioration des conditions de vie des populations africaines, l'ambitieuse mission dont s'était assignée l'organisation à sa création.

Alors que 2013 sonnait l'heure du bilan aussi bien pour son plan stratégique 2009-2013 que ses 20 premières années d'existence, l'année 2014 a surtout été marquée par d'importantes échéances stratégiques pour IRESCO. Etant donné le contexte de changement de priorités pour les partenaires au développement tels que la Banque Mondiale, le Fonds mondial, qui ont repensé leurs modèles de financement afin de garantir plus d'impact à leurs investissements, cette échéance importante était pour IRESCO l'opportunité de réajuster sa stratégie afin de l'aligner à la nouvelle donne, de consolider la cohérence globale de sa mission et de se doter de moyens nécessaires à la pérennité de son accomplissement. Pour ce faire, au-delà du renouvellement de son traditionnel plan stratégique, IRESCO s'est lancé sur le chantier du développement d'un business plan ; une innovation, au vu du but non lucratif de l'institution, mais nécessaire pour la consolidation de sa viabilité financière. Avec cette approche innovante, IRESCO accorde désormais une place privilégiée à des solutions qui changent la donne, assurent d'une manière plus efficace la mobilisation de ses ressources, et renforcent sa collaboration avec les partenaires au développement.

Dans le cadre du nouveau modèle de financement du Fonds mondial, IRESCO a, tout au long de l'année 2014, largement participé au dialogue-pays en vue de l'élaboration de la note conceptuelle qui a abouti à un accord de don pour la lutte contre le paludisme au Cameroun. Ceci a valu à l'institut d'être reconduit comme sous-réципиendaire de cette nouvelle subvention pour les 3 prochaines années ; signe sans doute aussi, de la reconnaissance du travail accompli au cours des 2 phases de la série 9 des subventions du Fonds, dont l'année 2014 de mise en œuvre a marqué la transition vers le nouveau modèle de financement. Embarqué dès 2011 dans l'initiative pilote du Financement

Basé sur la Performance dans le secteur de la santé au Cameroun, IRESCO a pu mener à terme l'expérience dans les régions du Nord-ouest et du Sud-ouest, avec pour résultat majeur en 2014, le transfert réussi de la compétence en matière de gestion d'une agence d'achat des performances, aux Fonds Régionaux de Promotion de la Santé de ces 2 régions.

Sur le front de la lutte contre le Sida, IRESCO demeure concerné par le lourd fardeau que fait peser cette pandémie sur les jeunes à l'échelle nationale. Nos interventions en 2014 se sont ainsi inscrites en parfaite cohérence avec la mobilisation mondiale pour zéro nouvelle infection chez les jeunes, notamment à l'occasion d'événements majeurs tels que la Journée Mondiale de la Population, la Journée Nationale d'Orientation Scolaire, Vacances Sans Sida, la Journée Mondiale contre le Sida.

2014 a aussi été l'année où IRESCO a renforcé sa collaboration avec Grant Management Solutions (GMS), l'un des rares partenaires qui aident l'institut à explorer sa propre voie en entreprenant un processus d'apprentissage où la comparaison des expériences, la capacité de comprendre les contraintes et les opportunités de chacun sont la base de la collaboration. Ce partenariat, d'une valeur stratégique insoupçonnée, est le fruit de notre capacité à fournir des services d'assistance technique pointus dans divers domaines de la gestion des programmes et projets de développement. C'est aussi, de toute évidence, un créneau qui nous garantit un volume d'activités sans cesse croissant au fil des ans.

La redevabilité envers les partenaires et les bénéficiaires, au-delà d'être une exigence exogène, tend à devenir une norme à IRESCO, grâce à la mise sur pieds progressive d'un arsenal d'outils de bonne gouvernance conformes aux standards internationaux. Les échéances stratégiques de 2014 ont ainsi servi de cadre à l'amorce d'une réflexion visant à la mise sur pieds d'un véritable cadre de redevabilité.

Pour finir, la Coordination est reconnaissante envers le personnel de IRESCO qui travaille d'arrache pieds pour accomplir les missions de l'institution, et met en œuvre les changements indispensables pour obtenir des résultats au profit des bénéficiaires de nos actions. Un clin d'œil spécial à celui qui, pour l'année 2014, a été plébiscité comme le plus dévoué de toute l'équipe, celle-là qui se caractérise par sa complémentarité et sa solidarité collective dans la bataille vers l'atteinte de nos objectifs. Bravo, Etienne !

HORIZON 2020 : IRESCO REPENSE SA STRATEGIE

Un nouveau plan stratégique pour guider l'action de IRESCO de 2014 à 2020...



Séance de travail avec les consultants TRG

IRESCO s'est ainsi attelé à élaborer son plan d'affaires, qui est un outil de mobilisation des ressources étroitement lié au plan stratégique. L'outil a été pensé pour aider IRESCO à faire face à la rareté des opportunités de financement et améliorer ainsi son efficacité dans la bataille pour la mobilisation des ressources nécessaires à son action. L'exercice a bénéficié de l'expertise technique de Training Ressources Group (TRG), mobilisée par GMS dans le cadre du renforcement des capacités de ses partenaires régionaux.

L'action de IRESCO a toujours été guidée par un plan stratégique, cette boussole qui indique le chemin à suivre et les moyens nécessaires pour réaliser ses missions, à travers des buts et objectifs définis annuellement dans le cadre d'un plan opérationnel. Conçu pour une période quinquennale, le plan stratégique 2009-2013 a fait l'objet d'une évaluation au terme de cette période afin d'inspirer des ajustements nécessaires et de nouvelles orientations.

C'est ainsi qu'au cours de l'année 2014, IRESCO a élaboré un nouveau plan stratégique. Pour ce faire, l'Institut a organisé une retraite de cinq jours, impliquant tout son personnel et certains de ses partenaires de longue date, dont Youth Development Foundation (YDF) et l'ONG Femmes Santé et Développement (FESADE). Cette retraite a bénéficié de l'appui de GMS qui a mobilisé un expert international pour faciliter les travaux.

L'exercice a abouti à la définition d'une nouvelle vision et mission pour IRESCO, ses buts, ses objectifs, ses choix stratégiques par secteurs (santé, éducation, économie sociale), sa stratégie de mise en œuvre et de mobilisation des ressources.

L'une des recommandations retenues lors de l'élaboration du nouveau plan stratégique était de s'orienter vers une approche managériale plus entrepreneuriale, en se dotant d'un plan d'affaires, propre au secteur privé à but lucratif.



Visite des officiels du partenaire GMS à IRESCO

Comme résultats, cet exercice a donné lieu à : une analyse du «marché», une analyse de la concurrence, une stratégie d'affaires, un plan marketing, un plan d'opérations, un plan de ressources humaines, un plan financier et la définition des facteurs de succès.

UN PARTENARIAT RICHE ET VARIÉ:

Collaborer avec des partenaires de choix pour l'amélioration des conditions de vies des populations africaines.



IRESKO expose ses produits à Arlington aux Etats Unis

Au fur et à mesure que IRESKO s'investit pour réaliser ses objectifs annuels en vue d'accomplir sa mission, l'institut renforce ses contacts et sa collaboration avec un large éventail de partenaires. Au cours de l'année 2014, IRESKO a maintenu ou reconduit d'anciens partenariats et a pu en conclure de nouvelles formes.

Ainsi, au début de l'année écoulée, Price waterhouse Coopers (PwC) a renouvelé sa confiance à IRESKO en manifestant son intérêt à poursuivre une collaboration amorcée depuis 2011. Dans ce partenariat, IRESKO et PwC sont liés par un contrat de services où IRESKO est appelé à prêter son expertise en matière de suivi-évaluation, à PwC en tant que Agent Local du Fonds mondial au Burundi et en RDC. En intervenant dans ce cadre, IRESKO contribue à la mise en œuvre efficace des subventions du Fonds mondial pour une meilleure santé des populations Burundaises et de la RDC. C'est à ce titre que durant l'année 2014, IRESKO a pu réaliser toutes les missions de l'Agent Local du Fonds mondial au Burundi, relevant du domaine du suivi-évaluation.

Dans le même temps, IRESKO a été retenu par MSH (Management Sciences for Health) comme partenaire de la région Afrique Centrale et de l'Ouest pour offrir de l'assistance technique aux bénéficiaires et autres partenaires du Fonds mondial dans les domaines de la gouvernance, de la gestion programmatique, de la gestion financière, du suivi-évaluation et de la gestion des approvisionnements et des stocks de médicaments

et autres produits médicaux. IRESKO a été engagé dans ce partenariat grâce à ses solides capacités à mettre en œuvre, gérer et assurer la coordination technique d'un cahier de charges complexe aux niveaux national et international, incluant la production des documents techniques et la réalisation d'interventions de renforcement effectif des capacités qui répondent à des standards stricts de qualité. Dans le cadre de ce partenariat qui est géré par le projet GMS, IRESKO est invité à adopter une approche plus entrepreneuriale pour une fourniture des services d'assistance technique de haute qualité. La convention de partenariat a été signée à l'issue d'un processus compétitif de sélection, basé sur une étude rigoureuse de dossiers technique et administratif et couronné par une visite sur site, en vue de l'évaluation des capacités institutionnelles de l'institution. Suite à la signature de cette convention, IRESKO a été convié et a participé à 2 réunions des partenaires régionaux dont l'une à Arlington aux Etats Unis et une autre à Johannesburg, en Afrique du Sud. Ce partenariat a par ailleurs offert l'opportunité de la création d'un groupe de collaboration entre les partenaires d'Afrique de l'Ouest et du Centre regroupant CCG en Côte-d'Ivoire, OASYS au Sénégal et IRESKO au Cameroun, sous l'appellation WAG (the West African Group). Ce partenariat a déjà donné lieu à une soumission conjointe et adjudication pour la mission d'appui au CCM du Bénin. Le même groupe est entrain de développer une idée d'innovation autour des services dont pourraient avoir besoin les bénéficiaires des subventions du Fonds mondial. Une fois mûre, cette idée bénéficiera d'un appui financier de GMS pour son exploitation.



Entre collègues du WAG, en toute convivialité

PALUDISME : LA LUTTE SE POURSUIT AUX CÔTES DES COMMUNAUTES...



Vérification de l'effectivité des visites à domicile dans les ménages, district de santé de Mbanga, Région du Littoral

Dans le cadre du round 9 de la subvention du Fonds mondial pour la lutte contre le paludisme au Cameroun, IRESKO a continué de coordonner les interventions afférentes au projet SUFI (Scaling Up malaria control For Impact in Cameroon) dans les régions du Littoral et du Sud-ouest. L'objectif poursuivi par ce projet est de parvenir à infléchir les courbes de la morbidité et mortalité associées au paludisme, qui ne cesse de faire des ravages au Cameroun.

Le poids de cette maladie reste, pour les pouvoirs publics, un problème majeur de santé publique, qui par ailleurs interpelle la contribution de tout partenaire au développement qui en a les capacités. C'est à ce titre que IRESKO, en collaboration avec d'autres partenaires au développement, est associé à la riposte nationale contre cette pandémie, organisée autour du programme national de lutte contre le paludisme (PNLP) et portée principalement par le projet SUFI pour la période 2011-2015.

Parvenu à sa phase 2 (selon l'ancien cycle des subventions du Fonds mondial), le projet SUFI avait fait l'objet d'une redéfinition de la stratégie d'intervention, accordant

plus de place à la stratégie à base communautaire qui apparaît comme le principal moyen d'accompagner la population vers un changement de comportements salubre en matière de prévention contre la maladie. Dans l'optique d'une couverture universelle des interventions, celles-ci sont basées sur le district de santé et IRESKO intervient dans une trentaine de districts sanitaires à travers la mobilisation, l'encadrement et la supervision des organisations de la société civile de niveau district (OSCD). Ces OSCD déploient environ 650 agents de santé communautaire sur le terrain.



Supervision financière de l'OSCD CODEFEN du district de santé de Ndom, Région du Littoral

L'année 2014 a été marquée par un dénombrement des ménages éligibles en vue d'un meilleur ciblage et un ratissage exhaustif pour des interventions de prévention et de prise en charge à domicile des cas de paludisme simple. Les groupes vulnérables face au paludisme étant la cible primaire des interventions de ce projet, un total de 158 806 ménages avec au moins une femme enceinte et/ou un enfant de moins de cinq (05) ans, ont été dénombrés par les agents de santé communautaire, sous la supervision des organisations de la société civile de district, techniquement encadrées par l'équipe de IRESKO.



Vérification de l'effectivité des visites à domicile dans les ménages, district de santé de Mundemba, Région du Sud Ouest



Coaching des ASC sur site, district de santé de Tombel, Région du Sud Ouest

Afin d'assurer la qualité de la mise en œuvre de la stratégie communautaire, plus de 150 visites de supervision ont été conduites auprès des 27 OSCD gérées administrativement et techniquement par IRESCO. Dans le même temps, environ 2700 visites de supervision des OSCD ont ciblé les agents de santé communautaire. Grâce à l'intensification des supervisions en cascades avec pour effet induit, le renforcement des capacités des acteurs à tous les niveaux, 149 836 visites à domicile ont été réalisées dans les ménages éligibles par les agents de santé communautaire formés à cet effet.

Dans la foulée, IRESCO a organisé au cours de cette année, deux (02) réunions de coordination avec les OSCD dans chacune de ses régions. Au cours de ces rencontres, une évaluation commune de l'état d'avancement des activités du projet dans chaque district a été effectuée au Littoral et au Sud-ouest.



Supervision des OSCD : sur la route du district de Bangem, contre monts et marées



Réunion de coordination avec les OSCD, Région du Littoral

Il convient de souligner que ces données sont aujourd'hui disponibles grâce à l'encadrement et au coaching permanents que IRESCO apporte aux 27 OSCD placées sous sa responsabilité, lesquelles soumettent régulièrement leurs rapports à temps. Ainsi, entre le début et la fin de l'année 2014, la promptitude de transmission des rapports des OSCD à IRESCO est passée de 28% (janvier-Mars) à 63% (Octobre - décembre) 2014.

A l'analyse des difficultés rencontrées dans la mise en œuvre, des suggestions et solutions pratiques ont été proposées pour améliorer l'implémentation du projet. Cependant, si le projet connaît des avancées significatives grâce l'accompagnement communautaire aux interventions et davantage dans le domaine de la sensibilisation de proximité, fort est de constater que plusieurs obstacles socioculturels demeurent, qui ralentissent les avancées vers la réduction de l'impact de la maladie. Dans un tel contexte, les zones où de telles résistances prévalent le plus, font l'objet d'une attention particulière dans la programmation de nos interventions.



Réunion de coordination avec les OSCD, Région du Sud-ouest



Les ASC percevant leurs allocations pour les VAD effectuées

VIH/SIDA : ZÉRO NOUVELLE INFECTION CHEZ LES JEUNES

**IRESCO : Fidèle à la promotion des comportements sains en milieu jeune :
Sensibiliser au sein des établissements scolaires**



Causerie éducative au lycée de la Cité Verte à Yaoundé

Vulgarisée au Cameroun grâce au programme à succès « Entre Nous Jeunes », la promotion des comportements sains en milieu jeune a toujours été l'une des interventions majeures de l'IRESCO en matière de lutte contre les IST et le VIH. En 2014, IRESCO n'a manqué aucune occasion pour éduquer et sensibiliser les jeunes sur les méfaits et conséquences des IST et du VIH/SIDA pour leur vie et leur avenir. Ainsi, lors de plusieurs célébrations des événements ciblant les jeunes, IRESCO a saisi toutes ces opportunités pour rassembler les jeunes autour des thématiques leur permettant de mieux cerner le danger des IST et du VIH et l'impératif d'adopter et de maintenir des comportements sains.

Ainsi en 2014, des événements tels que la Journée Mondiale de la Population, la Journée Nationale d'Orientation Scolaire, les « Vacances sans SIDA », la Journée Mondiale de Lutte contre le SIDA, et bien d'autres, ont été des occasions idoines au cours desquelles IRESCO a sensibilisé les jeunes en organisant plusieurs séances de causeries éducatives dans les établissements scolaires à travers la cité capitale et d'autres villes du pays.

Soucieux de préserver et de pérenniser les enseignements professés lors des causeries éducatives, IRESCO a également produit et distribué des centaines de matériels éducatifs (dépliants, autocollants) portant sur des messages clés de lutte contre le VIH/SIDA en milieu jeune.



Causerie éducative au lycée de Biyemassi à Yaoundé

Dans l'optique de renforcer l'efficacité du message auprès des jeunes, des contacts interpersonnels (entretiens individuels en face à face) ont été menés dans plusieurs établissements en complément aux causeries éducatives, qui limitent parfois la portée des échanges avec certaines personnes. Pour agrémenter les échanges et susciter l'engouement des élèves, plusieurs jeux de questions réponses à caractère éducatif ont été organisés et ont ainsi recueilli la participation et la contribution d'une multitude d'élèves.



Causerie éducative au lycée d'Etoug-Ebe à Yaoundé



Journée Mondiale de la Population, Edition 2014 : œuvrer en matière de lutte contre le VIH auprès des jeunes

Sous la conduite du Ministère de l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire (MINEPAT), la célébration de la Journée Mondiale de la Population (JMP), édition 2014, a été une nouvelle occasion pour l'IRESKO d'éduquer la jeunesse sur les conséquences des Infections Sexuellement Transmissibles (IST) les plus courantes à savoir : la Blennorragie ou « chaude pisse » ; la Chlamydia ; les Hépatites B et C ; la Syphilis ; les Mycoses et infections vaginales ; les Verrues génitales ou « crêtes de coq » ; le VIH SIDA etc. L'objectif était à chaque fois de fournir aux jeunes des informations dont ils ont besoin et leur suggérer des attitudes à adopter et à maintenir en éveil pour éviter de contracter les IST et le VIH/SIDA.

A cet effet, l'Institut a activement pris part aux réunions préparatoires de célébration de la JMP 2014 aux côtés des organisations telles que UNESCO, OMS, Ministère de la Jeunesse, Comité National de Lutte contre le Sida, Conseil national de la Jeunesse (CNJ), Etc.

Au cours de ces rencontres de réflexion, IRESKO a joué un rôle majeur dans le choix et l'adoption des sous-thèmes propres au contexte camerounais. Ainsi le thème mondial « **Investir dans la jeunesse** » a été adapté au contexte du pays sous l'intitulé : « **Investir Dans La Jeunesse Pour Un Cameroun Emergent** ».

C'est dans ce contexte que IRESKO a élaboré un dépliant dédié à cet événement, ciblant les jeunes. Ce dépliant reprend en condensé, les informations pratiques et utiles que le jeune doit connaître pour éviter les IST et le VIH, notamment, les symptômes des IST, les IST les plus courantes, les méthodes de prévention des IST, la conduite à tenir en cas de symptôme etc. Outil de communication adéquat pour les jeunes, il a été agrémenté d'images et de couleurs convenant à la cible jeunes. Ce dépliant a été produit par IRESKO en format miniature et distribué à plusieurs centaines de jeunes, lors du lancement de la JMP 2014 à Bamenda dans la région du Nord-ouest.

Accompagner l'initiative « **VACANCES SANS SIDA** »



Sous le haut patronage de la Première Dame du Cameroun, Mme Chantal BIYA, IRESKO a été invité à prendre part au lancement de la campagne « vacances sans SIDA » édition 2014, qui devait durer 15 jours à partir de la date de lancement des activités.

Cette initiative visait à sensibiliser la jeunesse sur les comportements sains à adopter durant la période des vacances. Quand on sait que cette période est souvent animée par l'oisiveté et les dérapages chez les jeunes, la nécessité devient évidente de rappeler aux jeunes les bons comportements pour éviter de tomber dans le piège des IST/SIDA et grossesses précoces menant aux avortements pouvant conduire à des complications parfois fatales.

Fort de son expérience dans la sensibilisation et l'éducation des jeunes, IRESKO a contribué aux activités de cette initiative en fournissant du matériel éducatif destiné à la sensibilisation des jeunes. Ce matériel, constitué des magazines Entre Nous Jeunes, des dépliants et affiches a été fourni à l'ONG Synergies Africaines contre les Souffrances pour soutenir physiquement les conseils prodigués lors des caravanes mobiles organisées à cette occasion.

AMELIORER L'OFFRE QUANTITATIVE ET QUALITATIVE DES SOINS DE SANTE GRACE AU FINANCEMENT BASE SUR LA PERFORMANCE (FBP) :

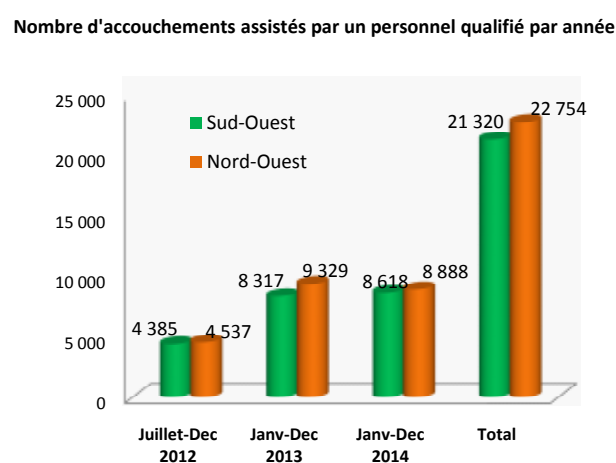
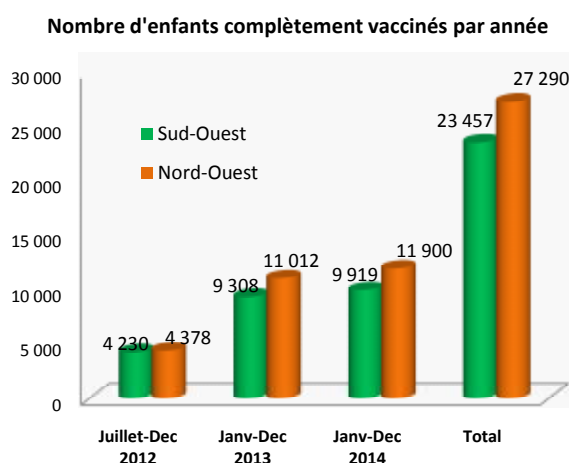
Consolider la performance au sein des formations sanitaires et assurer le transfert des compétences en matière d'agence d'achat des performances aux Fonds Régionaux de Promotion de la Santé.

« En 2014, la mise en œuvre du projet se poursuit dans la perspective d'un transfert des compétences aux Fonds Régionaux de Promotion de la Santé »

Les progrès accomplis depuis le démarrage du projet pilote de financement basé sur la performance (FBP) permettent d'envisager l'avenir avec une population en meilleure santé dans les régions du Nord-ouest et du Sud-ouest, grâce à des formations sanitaires plus fréquentées parce que plus performantes et plus attentives à la qualité de leurs services. Telle est la conclusion qui peut être tirée au terme de l'année 2014, qui marque la clôture de la phase pilote du projet FBP et le transfert réussi de la compétence aux Fonds Régionaux de Promotion de la Santé (FRPS) en matière de gestion d'agences d'achat des performances (AAP). Tous les signaux sont en effet rassurants et constituent un motif de satisfaction ; permettant au consortium IRESCO/AEDES de se dire que la difficile mission que leur a confiée le Ministère de la Santé Publique à travers le Projet d'Appui aux Investissements du Secteur Santé (PAISS) et grâce à l'appui technique et financier de la Banque Mondiale a été accomplie.

Ainsi au regard des résultats enregistrés à ce jour, on peut noter que, la plupart des indicateurs quantitatifs ou qualitatifs, que ce soit pour les soins curatifs ou préventifs, focalisés sur la santé de la reproduction ou de l'enfant, sont en progression continue. Ainsi, peut-on relever à titre indicatif, l'amélioration considérable dans la zone du projet : du nombre de consultations des personnes indigentes, du nombre de cas de petite chirurgie dans les formations sanitaires (FOSA), du nombre d'enfants complètement vaccinés, du nombre de consultations prénatales, des services ayant trait à la prise en charge du VIH/SIDA, etc. Il en est de même des indicateurs de la qualité des soins technique qui sont eux aussi en nette amélioration ; attestant ainsi du fait que la qualité technique des services connaît une progression notoire dans les 2 régions au fil du temps. Des FOSA atteignent ainsi plus de 95% de score à l'évaluation qualité. Toutes ces données peuvent être consultées sur le portail FBP du Ministère de la Santé Publique (<http://www.fbrcameroun.org>). Nous retenons de présenter ici, à titre illustratif, les données sur le nombre d'enfants complètement vaccinés, et le nombre d'accouchements assistés par un personnel qualifié.

Graphique 1 : Evolution annuelle de 02 indicateurs clés du FBP au Nord-ouest et au Sud-ouest (2012-2014)



Tous ces résultats positifs ont été rendus possibles parce que les acquis engrangés les deux premières années ont été consolidés et se sont étendus pour les formations sanitaires (FOSA), les Organisations à Base Communautaire (OBC), les Equipes Cadres de District (ECD) et les Délégations Régionales de la Santé (DRSP), tous ces acteurs qui jouent un rôle déterminant précise dans le concert de la performance sanitaire au niveau régional. En effet, grâce à la poursuite de la distribution des subsides et primes de performance, à la signature de nouveaux contrats de performance, au coaching régulier des intervenants, les performances des différents acteurs ou intervenants sont boostées dans les rôles qui leurs sont assignés, la finalité étant l'amélioration des indicateurs clés de santé dans les circonscriptions sanitaires couvertes par le projet. C'est ainsi que 2014 a vu davantage s'améliorer : 1) l'offre quantitative et qualitative des soins pour les FOSA ; 2) l'efficacité de la vérification communautaire, pour les OBC, des résultats déclarés par les FOSA, et 3) l'effectivité et l'efficacité de la fonction de régulation pour les ECD. A titre d'illustration, les indicateurs validés auprès des FOSA ont été décuplés, les performances des ECD et des DRSP ont presque plafonné.

Il faut signaler que le maintien des missions d'assistance technique de court terme, a aussi contribué au résultat d'ensemble. Une des priorités de l'assistance technique pour cette année a consisté à assurer un bon suivi du projet.



Cérémonie de passation de service entre IRESCO et le FRPS du Sud-ouest

C'est ainsi que se sont succédées des missions d'appui au suivi technique et stratégique, le développement et la mise à jour du portail web dédié au projet (<http://www.fbrkameroun.org>) et l'appui à la mise en place d'un dispositif de contre-vérification interne des données sur site. L'appui administratif a aussi été de mise, particulièrement durant la phase de clôture et de dévolution des actifs du projet aux FRPS du Nord-ouest et du Sud-ouest qui prendront le relai du consortium IRESCO/AEDES en 2015.



Allée principale de l'hôpital de District de Kumba en 2012

Allée principale de l'hôpital de District de Kumba en 2014

Evaluation des activités de lutte contre le paludisme: l'appui fourni par IRESCO à CCA/SIDA dans le cadre de son projet d'intervention dans les entreprises et communautés riveraines de la ville de Douala



Interview du Chargé de Suivi évaluation de CCA/SIDA

IRESCO appuie plusieurs organisations dans l'évaluation à mi-parcours ou ex post de leurs projets à travers l'Afrique. Conduites conformément aux standards internationaux, ces évaluations visent l'amélioration des programmes et projets futurs grâce aux enseignements tirés des opérations passées, et participent à la recherche d'une plus grande efficacité des interventions.

Les évaluations de projets examinent attentivement leur pertinence, leur viabilité, leurs effets et impacts, ainsi que leur répliquabilité et durabilité. Elles sont pilotées par la Direction Technique de IRESCO et réalisées par des experts rompus à la tâche.

En 2014, IRESCO a été sollicité pour conduire l'évaluation du programme de lutte contre le paludisme dans les entreprises et communautés riveraines de la ville de Douala, mené par la Coalition de la Communauté des Affaires contre le SIDA, la Tuberculose et le Paludisme (CCA/SIDA). Le projet, objet de l'évaluation s'aligne sur le but et les objectifs du plan stratégique national de lutte contre le paludisme 2011-2015 au Cameroun pour contribuer à la réduction de la morbidité et la mortalité liées cette maladie d'ici à 2015. Lancée en 2011, l'initiative repose sur un partenariat avec la Fondation Exxon Mobil et COTCO. L'objet de cette évaluation, au terme de 3 années de mise en œuvre, était de permettre de :

(1) Déterminer l'effectivité des activités, l'atteinte des produits, effets et impact; (2) Documenter les changements induits par les interventions ; (3) Renseigner l'imputabilité des résultats observés par rapport aux interventions du programme CCA/SIDA ; (4) Recommander les ajustements nécessaires en vue de l'impact à terme.

L'équipe d'évaluation de IRESCO a conduit une expertise concluante qui a mis en évidence tous les résultats d'exécution, de qualité et d'efficacité du programme CCA/SIDA.

IRESCO a également réalisé pour le compte de ce programme, un documentaire vidéo de treize minutes qui promeut les

réalisations, changements (Humains, technologiques, systémiques et environnementaux), bénéfiques/bienfaits et les meilleures pratiques des interventions de la CCA/SIDA dans les entreprises et les communautés environnantes de la ville de Douala entre 2011 et 2013.



IRESCO présente les résultats de l'évaluation de ce projet dans la salle de conférence du GICAM, à Douala

Ce documentaire a été réalisé avec la collaboration des entreprises et communautés bénéficiaires des interventions de lutte contre le paludisme. Ainsi, les représentants de la santé publique du Littoral, les chefs d'entreprise, les bailleurs de fonds, les représentants du GICAM, les communautés ont été interviewés.

De la sorte, leurs avis, opinions et témoignages vis-à-vis des interventions menées par CCA/SIDA en matière de lutte contre le paludisme, ont pu être recueillis. Au terme du processus, ce film documentaire a été visionné par l'ensemble des parties prenantes sous la houlette bienveillante des pouvoirs publics pour amendements. La version finale a reçu l'approbation du commanditaire et des partenaires.



Prise de vues de la distribution des Moustiquaires réalisée par CCA/SIDA au quartier Sodiko, à Douala

ASSISTANCE TECHNIQUE: APPUYER LA MISE EN ŒUVRE DES PROJETS DU FONDS MONDIAL A TRAVERS L'AFRIQUE



Séance de travail avec les collègues du West African Group, à Johannesburg

Les subventions du Fonds mondial à travers le monde ont créé un besoin de plus en plus croissant en matière d'assistance technique, dont les demandeurs sont aussi bien le Fonds mondial lui-même, que les instances nationales de coordination et les bénéficiaires principaux des dites subventions. IRESCO a su très tôt se positionner dans ce créneau, où il ne cesse de consolider sa réputation, tel qu'on peut le relever à travers le volume en augmentation continue, depuis 5 ans déjà, de ses prestations en matière d'assistance technique à travers l'Afrique. Ainsi, dans la continuité de 2013 et des années avant, IRESCO a, en 2014, maintenu son portefeuille de collaboration avec PwC-Ile Maurice, l'Agent Local du Fonds mondial au Burundi, et aussi avec le projet Grants Management Solutions (GMS), financé par l'USAID.

A travers l'Agent Local du Fonds au Burundi, IRESCO a continué de faire bon usage de son expertise avérée en matière de suivi-évaluation afin d'aider à la vérification de la mise en œuvre des subventions du Fonds mondial pour l'ensemble de son portefeuille au Burundi, tout en contribuant à éclairer le Fonds sur ses décisions en relation avec la gestion des subventions actives dans ce pays. Ainsi, tout au long de l'année 2014, IRESCO

a procédé à la revue d'une dizaine de rapports semestriels de progrès et demandes de décaissements soumis par les bénéficiaires principaux des subventions actives dont les résultats guident le Fonds mondial dans ses décisions de décaissement.

Durant la même année, IRESCO a procédé à l'évaluation des capacités des programmes nationaux de lutte contre le paludisme et de lutte contre le Sida afin de déterminer leur aptitude à mettre en œuvre efficacement les subventions du Fonds mondial. Une mission de vérification des données sur site a également été conduite par les experts de IRESCO afin de s'assurer de la conformité des données programmatiques communiquées par les bénéficiaires principaux des subventions au Fonds mondial. L'ensemble des 3 maladies (Paludisme, Sida et Tuberculose) ont été couvertes par cette mission qui s'est déroulé dans 8 des 17 régions que compte le pays. En marge à ces différentes activités, IRESCO a également procédé à la revue du cadre de performance pour la subvention VIH dans le cadre d'une demande d'extension de la subvention Round8 jusqu'en septembre 2015.

Dans le domaine de l'assistance technique proprement dite, IRESCO a poursuivi sa collaboration avec GMS;

laquelle a donné lieu à une intervention au Tchad et une autre au Bénin. Dans l'un et l'autre pays, il s'est agi de contribuer à l'évaluation de l'éligibilité et de la performance des instances nationales de coordination des subventions du Fonds afin de déterminer si elles pouvaient bénéficier de financements.

Au Tchad, l'appui a concerné le HCNC (Haut Conseil National de Coordination) qui fait office d'instance de coordination nationale des subventions du Fonds mondial dans ce pays. Au cours de cet exercice, commencé en novembre 2013 et qui s'est poursuivi en 2014, les capacités du HCNC en général et de son comité de suivi-stratégique en particulier ont été renforcées. En l'occurrence, au terme de cette mission, le comité de suivi-stratégique a été réorganisé; le manuel et le plan de suivi-stratégique ont été améliorés et différents tableaux de bords ont pu être renseignés, interprétés et ont donné lieu à des recommandations pour les bénéficiaires principaux des subventions du Fonds mondial dans le pays.

Au Bénin, il s'est agi d'une mission d'assistance technique au CCM du Bénin entre les mois de Novembre et Décembre. Le West African Group (WAG), l'un des consortiums de partenaires régionaux de

GMS, dont IRESO fait partie a été l'adjudicataire de la mission sur la base d'un appel à candidatures ouvert à différents consultants internationaux. L'équipe de la mission comprenait 3 consultants internationaux dont le Directeur Technique de IRESO. La mission devait bénéficier au Country Coordination Mechanism, aux parties prenantes des secteurs public, privé, société civile, aux populations clés affectées par la tuberculose, le VIH/SIDA et le Paludisme et aux personnes vivant avec ces maladies. Le défi ultime était de rendre le CCM du Bénin éligible aux financements du Fonds Mondial de lutte contre le Sida, la Tuberculose et le Paludisme, lequel organisme ne lui reconnaissait plus cette qualité.

La mission intervenait à la suite d'une longue série d'efforts d'assistance technique préalables qui n'avaient jamais abouti en 10 ans de traversée du désert à un CCM fonctionnel. Au terme de la mission un CCM opérationnel était en place. Une mission d'évaluation de l'éligibilité et de la performance a reçu le CCM du Bénin comme éligible en son processus de mise en place et en sa composition, lui accordant une période d'un an pour le recul d'appréciation de sa performance.



Entre collègues lors de la réunion des partenaires régionaux de GMS à Johannesburg, en Afrique du Sud

Ressources humaines

IRESCO prime son meilleur employé : ETIENNE TCHOUNA, meilleur parmi les meilleurs



Tchouna Etienne, chauffeur à IRESCO

Le management de IRESCO a toujours considéré la ressource humaine comme le facteur clé de production de ses résultats. A cet effet, IRESCO conserve au niveau de son bureau siège basé à Yaoundé, un socle de personnels permanents, répartis entre la Direction Technique et la Direction Administrative et Financière, chapeautées par la Coordination. A côté de ce personnel permanent, IRESCO mobilise du personnel pour la mise en œuvre de ses projets temporellement circonscrits ou pour la conduite des missions d'assistance technique de courte durée.

En 2014, l'effectif du personnel comptait 46 personnes dont 34 affectées à divers projets. Parmi ces personnes, 18 étaient basées au siège et 28 en régions. Fidèle à l'approche genre adoptée depuis plusieurs années, l'Institut comptait 47% de femmes et 53% d'hommes en 2014. Comparativement à l'année 2013, un nouveau poste de comptable dédié à la gestion des comptes de IRESCO a été ouvert et pourvu.

Une analyse plus approfondie laisse entrevoir que l'âge moyen du personnel à IRESCO est de 30 ans. Ainsi, dans l'optique de promouvoir l'emploi jeune au sein de l'institution, plusieurs jeunes ont été promus à des postes de responsabilité. Dans la même mouvance, une vingtaine de jeunes étudiants en quête d'expérience professionnelle ont effectué des stages

d'apprentissage et de perfectionnement au siège et en régions dans des domaines aussi variés que, la comptabilité, la communication pour le changement de comportement, la recherche opérationnelle, les enquêtes de terrain. Ces stagiaires ont été encadrés par le personnel de IRESCO au niveau du siège et en régions.

En outre, dans la perspective du nouveau plan stratégique 2014-2020, l'Institut envisage un accroissement en ressources humaines spécifiquement dans le domaine de l'Assistance technique qui prend de plus en plus de l'ampleur à IRESCO.

Par ailleurs, l'attachement aux valeurs de l'Institut, à savoir : Respect, Intégrité, Engagement, Excellence ; reste une préoccupation permanente à laquelle la Coordination accorde une attention particulière. C'est dans ce sens que IRESCO ne manque jamais d'apprécier les efforts de chacun de ses employés et de les encourager. Respectueux de ces valeurs cardinales, certains employés se démarquent par leur totale disponibilité et leur dévouement exceptionnels. C'est ainsi qu'à l'occasion du 1er Mai 2014, journée de célébration de la fête du travail, IRESCO a célébré ses employés. Ce faisant, l'Institut a salué l'effort de cet employé qui s'est distingué en faisant montre de toutes les valeurs chères à IRESCO tout au long de l'année 2014.

C'est ainsi que, M. Etienne TCHOUNA, chauffeur à IRESCO depuis quatre ans a été plébiscité par la majorité du personnel comme meilleur employé de l'année. L'Institut a célébré cette distinction en attribuant à l'heureux élu, une prime spéciale pour récompenser ses efforts, son dévouement, son intégrité et son engagement sans faille.

Cette grande marque d'attention n'est pas passée inaperçue aux yeux des autres employés qui ont tous présenté leurs vives félicitations à Etienne, tout en saluant cette belle initiative de la Coordination, qui est appelée à se perpétuer.

REVENUS ET DEPENSES

Au cours de l'année 2014, IRESCO a pu réaliser les activités inscrites dans son plan d'action annuel grâce aux subventions des bailleurs de fonds et aux recouvrements des coûts de diverses prestations.

En ce qui concerne les subventions, IRESCO a, en qualité de sous-réceptaire, bénéficié du Fonds Mondial d'une subvention de 713.435 € pour la poursuite des activités de la phase 2 du projet de lutte contre le paludisme au Cameroun, dénommé « Scaling up malaria control for impact in Cameroon ». Cette subvention a servi principalement au paiement des prestations des agents de santé communautaire (649) via les organisations de la société civile de niveau district (27) qui prélèvent une partie pour le financement de leur fonctionnement. Une partie des fonds a aussi servi à la liquidation des engagements consentis dans le cadre des activités de la phase 1 du projet. La même subvention a servi au paiement des salaires du personnel de l'unité de gestion de la subvention au niveau de IRESCO (6 personnes), au financement des frais de supervision, de réunions de coordination bi-annuelles avec les organisations de la société civile, des loyers et frais d'entretien des bureaux régionaux et du niveau central, des achats de consommables et fournitures de bureau, des frais d'entretien du véhicule (01) et des motos (28) du projet.

IRESCO a aussi bénéficié, dans le cadre du projet de financement basé sur la performance (PBF), de la subvention de la Banque Mondiale, à travers le Ministère de la Santé, dans le cadre du Projet d'Appui aux Investissements dans le Secteur de la Santé (PAISS). D'un montant de 259.400 €, cette subvention représentait le financement de la troisième et dernière année des frais de fonctionnement des agences d'achat des performances (AAP) des régions du Nord-ouest et du Sud-ouest. Précisément, cette subvention a servi au paiement des salaires et assurance du personnel des AAP (26 personnes), d'une partie des frais engagés pour l'assistance technique court-terme, des fournitures, loyers et frais d'entretien des bureaux, des frais d'entretien des véhicules (01) et des motos (13), etc.

Les autres revenus engrangés par IRESCO en 2014 proviennent du recouvrement des coûts des diverses prestations en matière de suivi-évaluation et de communication pour le changement des comportements. Ces prestations ont été offertes à trois principaux partenaires pour une valeur totale de 87.071 €, correspondant à l'ensemble des dépenses engagées pour les experts mobilisés par IRESCO, notamment pour l'achat des billets d'avion, le paiement des frais de mission et le paiement des honoraires.

En termes de volume d'activités, le plus important de ces partenaires était Grant Management Solutions (GMS) qui a sollicité des experts de IRESCO pour l'appui technique aux réceptaires et instances nationales de coordination des subventions du Fonds mondial pour un montant de 50.645 €.

Price waterhouse and Coopers a remboursé à IRESCO, la somme de 21.608 € pour les dépenses engagées dans le cadre des missions de vérification de la mise en œuvre et d'évaluation de la qualité des interventions menées par les réceptaires des subventions du Fonds mondial au Burundi. Dans le cadre de l'évaluation du projet de lutte contre le paludisme de CCA/SIDA, IRESCO a recouvré auprès de ce partenaire, les coûts engagés pour réaliser l'activité. D'une valeur de 14.817 €, ce montant est la contrepartie des dépenses engagées pour le personnel impliqué dans cette activité, notamment les frais de formation des enquêteurs, les frais de voyage, ainsi que les indemnités et honoraires destinés aux enquêteurs et consultants.

GESTION

En 2014, IRESCO a continué d'améliorer ses capacités en matière de gestion axée sur le résultat, en s'appuyant sur la responsabilisation et le perfectionnement des capacités du personnel en matière de planification et budgétisation annuelles. Le personnel de IRESCO a aussi acquis des compétences en matière d'évaluation et gestion des risques opérationnels dans le cadre de la mise en œuvre des projets subventionnés par des bailleurs de fonds internationaux. Cette compétence sera mise à profit à partir de l'année 2015 afin que l'évaluation et la gestion des risques opérationnels, et en particulier les risques financiers fassent désormais partie intégrante du management global de IRESCO.

IRESCO s'est aussi doté en 2014, d'un nouveau logiciel pour la gestion de ses ressources humaines. Dénommé Turbo-paye ce logiciel est jugé par l'équipe de la division administrative et financière plus performant que celui qui était utilisé jusqu'à lors. Il permet notamment une meilleure maîtrise des charges sociales et fiscales de l'institution.

Enfin, en conformité avec ses engagements de redevabilité vis-à-vis des bailleurs des fonds et des bénéficiaires de ses interventions, IRESCO a réalisé en 2014, l'audit et la certification de ses comptes pour l'année 2013. L'institut a aussi ouvert les comptes de ses différents projets aux auditeurs commandités par les bailleurs concernés pour les audits internes continus.

Graphique 2 : Répartition des revenus de IRESCO en 2014 selon la source de financement



Comme d'habitude, IRESCO a su s'appuyer sur un partenariat riche et varié pour mener à bien ses actions en 2014. Le présent rapport est pour IRESCO l'occasion idéale d'exprimer solennellement sa sincère gratitude à tous ces partenaires qui, d'une façon ou d'une autre, ont contribué aux réalisations de l'organisation tout au long de l'année écoulée. Ces partenaires sont ici remerciés. Il s'agit de :

Le gouvernement de la République du Cameroun à travers :

- Ministère de la Santé Publique
- Ministère des Enseignements Secondaires
- Ministère de l'Education de Base
- Ministère de l'Economie, de la Planification et de l'Aménagement du Territoire

Les partenaires techniques et financiers :

- Fonds Mondial de lutte contre le SIDA, la Tuberculose et le Paludisme
- Banque Mondiale
- Organisation Mondiale de la Santé
- ONUSIDA
- ONUFEMMES
- GIZ

Les organisations non gouvernementales internationales et assimilées :

- Agence Européenne de Développement pour la Santé (AEDES)
- Family Health International (FHI360)
- Grant Management Solutions (GMS)
- Malaria No More (MNM)
- Plan Cameroun
- Pricewaterhouse and Coopers (PwC)
- Synergies Africaines contre le SIDA et les souffrances

Les associations et organisations non gouvernementales nationales :

- Cameroon National Association for Family Welfare (CAMNAFAW)
- CCA/SIDA
- Femmes, Santé, Développement (FESADE)
- MC-CCAM
- Réseau National des Associations des Tantines (RENATA)
- Youth Development Foundation (YDF)

Institut pour la Recherche, le Développement Socio-Economique et la Communication

Siège social :

Yaoundé, Mendong après la brigade de gendarmerie
BP : 13 888 Yaoundé-Cameroun
Tél/Fax : (237) 222 31 10 14 / (237) 222 31 97 78
Email : irescoyaounde@yahoo.com
Site web : www.iresco-cm.org

Bureau de Buéa

Bonduma
Tél : (237) 233 32 33 97

Bureau de Bamenda

Ntalmulung Church Center

Bureau de Douala

Bonamoussadi, face Hôtel Santa Barbara
Tél : 242 00 55 58