

## AVIS DE RECRUTEMENT

L'Institut pour la Recherche, le Développement Socio-économique et la Communication (IRESCO) est une organisation apolitique et à but non lucratif dont la mission est de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des populations africaines à travers la promotion et l'implémentation d'initiatives de développement viables, fondées sur les évidences de la recherche. Pour accomplir efficacement sa mission, IRESCO s'appuie sur du personnel qualifié, recruté à travers un processus de sélection hautement compétitif et équitable. En vue de répondre à l'évolution actuelle de son activité, IRESCO lance un appel à candidatures pour le poste ci-après :

### Poste : Cadre de Recherche et Suivi-Evaluation (Research and M&E Officer)

Lieu d'affectation : Bureau siège de IRESCO sis à Mendong-Yaoundé

Type de contrat : Contrat à durée déterminée avec possibilité de mutation vers un contrat à durée indéterminée selon la performance du candidat.

Fonction : Relevant administrativement du Directeur Technique, le Cadre de recherche et suivi-évaluation apporte un appui à la Direction Technique dans ses principales missions de recherche, suivi-évaluation et mobilisation des ressources.

### Principales tâches et responsabilités :

- Assister le Directeur Technique dans la planification, l'implémentation et le suivi de la recherche et des projets et programmes y compris :
  - Planifier le Suivi-Evaluation des projets, élaborer et suivre les procédures;
  - Planifier les interventions et les financements pour la recherche et le suivi-évaluation ;
  - Elaborer, mettre en œuvre et suivre les projets d'intervention et de recherche;
  - Développer les outils de recherche et de suivi-évaluation ;
  - Compilation, traitement et analyse des données de recherche et de projet d'intervention ;
  - Superviser les travaux de recherche et les interventions ;
  - Conduire les vérifications des services et des données, les revues, les évaluations qualitatives, quantitatives et expérimentales ;
  - Gestion des bases de données (recherche, intervention, consultants...);
  - Exploitation et diffusion de l'information sur les indicateurs des projets ;
  - Documenter l'institution en matière de savoir et savoir-faire actualisés en matière de recherche et de suivi-évaluation ;
- Exécuter toutes autres tâches et responsabilités requises par le Directeur Technique dans le cadre du service.

### QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES :

Le profil suivant est attendu des candidats au poste de Cadre de Recherche et de Suivi-Evaluation:

- Niveau minimum : Master II ou Baccalauréat + 5 ans en sciences sociales (économie, démographie, statistique, santé publique, anthropologie, sociologie, ou tout autre domaine connexe);
- Expérience professionnelle : Au moins cinq (5) ans d'expérience dans le domaine de la recherche en sciences sociales (y compris enquêtes et sondages) et du suivi-évaluation des programmes et projets de développement;
- Expertise avérée en matière de recherche quantitative et qualitative ;
- Maîtrise de l'analyse des données quantitatives et qualitatives ;
- Maîtrise des systèmes d'information
- Compétences TIC :
  - Création, alimentation et exploitation des bases de données ;
  - Maîtrise générale de l'outil informatique (Tableurs, Traitement de texte)
  - Maîtrise des logiciels d'analyses statistiques courants, tels que SPSS, CSPro, Epi-Info, Ms Project, RD-SAT, etc.;
  - Maîtrise des logiciels d'analyse qualitative (Nud\*Ist, Ethnograph, AnsWer, etc.)
  - Maîtrise des logiciels de cartographie dont : GIS
  - Maîtrise des applications des technologies GPS pour la recherche
  - Collecte et extraction des données sur PDA
- Une expérience de suivi-évaluation des programmes de santé serait un atout ;
- Une connaissance des concepts d'évaluation d'impact rigoureuse (utilisant des méthodologies expérimentales) serait aussi un atout ;
- Etre disposé(e) à entreprendre des visites régulières de terrain, à travailler sous pression et en équipe;
- Maîtrise écrite et orale du Français et/ou de l'Anglais; la maîtrise des deux langues serait appréciée.

### **Candidature :**

Le dossier de candidature se composera des pièces suivantes :

- 1- CV du candidat (avec les adresses d'au moins 2 personnes de référence) ;
- 2- Lettre de motivation du candidat ;
- 3- Copie du diplôme le plus élevé ;
- 4- Copie de la carte nationale d'identité ;
- 5- Copie des différentes attestations d'emploi ou de formations pertinents.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de soumettre leurs candidatures à Monsieur le Coordinateur de IRESCO, au plus tard le **08 mars 2016 à 16h30**, en mentionnant le poste à pouvoir dans l'objet de leur courrier.

Adresse de candidature : par mail ([irescoppportunity@yahoo.com](mailto:irescoppportunity@yahoo.com)) ou dépôt au bureau siège de IRESCO, sis à Yaoundé, quartier Mendong, immeuble situé sur l'avenue du Lycée, après la Brigade de Gendarmerie.